



Bwrdd **Diogelu Plant** Rhanbarthol

Caerdydd a Bro Morgannwg



Cardiff and Vale of Glamorgan

Regional **Safeguarding Children** Board

Chwilfrydedd Proffesiynol - Briffiad 7 Munud



Bwrdd **Diogelu
Plant** Rhanbarthol
Caerdydd a Bro Morgannwg



Cardiff and Vale of Glamorgan

Regional **Safeguarding
Children** Board

1. BETH YW EF?

- ▶ Mae angen i bob gweithiwr proffesiynol sy'n dod i gysylltiad â phlant, rhieni a gofalwyr yn eu gwaith fod yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau diogelu a bod yn wyladwrus o anghenion plant a phobl ifanc sy'n agored i niwed. Mae hyn yn ei gwneud yn ofynnol i **weithwyr proffesiynol** fod yn **chwilfrydig** ac yn holgar ynghylch amgylchiadau a digwyddiadau teuluol fel y gallant nodi gwendidau a pheryglon posibl neu wirioneddol o niwed yn effeithiol.

2. BETH YW EF?

- ▶ Prin yw'r achosion lle y mae plant yn datgelu camdriniaeth ac yn esgeuluso'n uniongyrchol i ymarferwyr ac, os gwnânt hynny, bydd hynny'n digwydd trwy ymddygiad neu sylwadau anarferol. Mae hyn yn gwneud adnabod camdriniaeth ac esgeuluso'n anodd i weithwyr proffesiynol ar draws asiantaethau.
- ▶ Y cam cyntaf tuag at gadw plant yn ddiogel yw bod yn broffesiynol chwilfrydig ac ymgysylltu â phlant a'u teuluoedd cyn gynted ag y bo modd cyn i broblemau waethygu nes eu bod yn argyfyngau.

3. BETH YW EF?

- ▶ Mae adolygiadau i farwolaethau plant droeon yn amlygu'r angen i ymarferwyr fod yn wylidwrus o'r risg o feddwl sefydlog a rhagfarn ganfyddiadol. Mae Munro (2005) yn nodi bod adroddiadau ymchwiliadau niferus yn dangos y graddfeydd rhyfeddol y gall rhai rhieni sy'n cam-drin yn mynd iddynt yn eu hymdrechion i dwyllo ymarferwyr drwy gydymffurfiaeth gelwyddog a phwysleisiodd adolygiad Daniel Pelka fod angen i weithwyr proffesiynol fod gallu 'dychmygu'r annychmygadwy' yn hytrach na derbyn fersiynau rhieni o'r hyn sy'n digwydd gartref.

4. CYDNABYDDIAETH

Mae cymhellion ymsefydlu yn cynnwys:

- ▶ Chwilfrydedd proffesiynol – a ddisgrifiwyd hefyd gan yr Arglwydd Laming (2003) yn ymchwiliad Victoria Climbié fel 'ansicrwydd parchus' – yw'r gallu i archwilio a deall yr hyn sy'n digwydd o fewn teulu yn hytrach na gwneud rhagdybiaethau neu dderbyn pethau ar eu gwedd gyntaf, gan roi gwerthusiad beirniadol ar waith i unrhyw wybodaeth a dderbynnir a chadw meddwl agored.
- ▶ Drwy gael meddylfryd agored, ymofyngar, chwilfrydig, gall gweithwyr proffesiynol osgoi esboniadau llinol ac absoliwt drwy archwilio safbwyntiau amgen lluosog o sefyllfa.

5. MATERION ALLWEDDOL

- ▶ Mae chwilfrydedd proffesiynol yn cael ei gefnogi gan:
- ▶ Ddull sy'n canolbwyntio ar y plentyn a'r gallu i greu amgylchedd gwranddo sy'n ddigon diogel ac ymddiriedus i blant a phobl ifanc
- ▶ Adnabod ac archwilio'r hyn nad yw'n cael ei drafod gymaint â'r hyn sydd heb ei drafod.
- ▶ Agoredrwydd i safbwyntiau eraill/parodrwydd i roi cynnig ar ymatebion gwahanol.
- ▶ Y gallu i feithrin perthnasoedd math partneriaeth â theuluoedd wrth fod ar yr pryd yn gyson ymwybodol o anghenion y plentyn/i ba raddau y maent yn cael eu diwallu
- ▶ Sgiliau meddwl beirniadol, sensitifrwydd a dyfalbarhad.
- ▶ Dyfarniadau wedi'u seilio ar dystiolaeth ac nid optimistiaeth.

6. SUT I YMATEB

- ▶ Ydw i'n parhau'n chwilfrydig a holgar ynghylch yr hyn rwy'n ei weld ac yn ei asesu?
- ▶ Ydw i'n agored i wybodaeth newydd?
- ▶ Pa mor hyderus ydw i fod gennyf ddigon o wybodaeth i seilio fy arfarniadau arni?
- ▶ Ydw i angen ychwanegu 'rhybudd iechyd' ynglŷn â chryfder y dystiolaeth sy'n cael ei gynnwys yn yr asesiad/ y goblygiadau ar gyfer gwneud penderfyniadau?
- ▶ A fyddwn yn barod i newid fy meddwl?

7. CAMAU GWEITHREDU

- ▶ Siaradwch ag arweinydd diogelu'ch asiantaeth os oes unrhyw bryderon gennych.
- ▶ Ymchwil pellach:
- ▶ NSPCC. Cydymffurfiaeth ffug
- ▶ Briffio C4EO
- ▶ Gweithredu Dros Blant: Byddwch yn Broffesiynol Chwilfrydig!
- ▶ Deg magl a sut i'w hosgoi
- ▶ Gweithio gyda theuluoedd sy'n dangos cydymffurfiaeth ffug



Bwrdd Diogelu
Plant Rhanbarthol
Caerdydd a Bro Morgannwg



Cardiff and Vale of Glamorgan
Regional Safeguarding
Children Board